

## Bedeutung von Tarifverträgen

	Vorteile	Nachteile
<b>Arbeitgeber</b>	Vermeidung schwieriger und zeitraubender Einzelverhandlungen	starke finanzielle Belastung bei schwieriger Konjunkturlage
	keine Tarifauseinandersetzungen während der Laufzeit eines Tarifvertrages (Friedenspflicht)	
	der soziale Friede ist eher gewährleistet (gleicher Lohn für gleiche Arbeit)	
	einheitliche Kalkulationsgrundlage durch einheitliche Lohn- und Gehaltstarife	
<b>Arbeitnehmer</b>	größere Transparenz der Arbeitsverdienste	Gewährung der Vorteile des Tarifvertrages auch an Nichtorganisierte sog. Trittbrettfahrer
	Schutz willkürlicher Behandlung der Arbeitnehmer	keine Lohnerhöhung (Nachforderung) bei starken Preissteigerungen
	Kündigungsschutz	keine Arbeitsk Kampfmaßnahmen während der Geltungsdauer eines Tarifvertrages
	Schutz vor materiellen Sorgen im Alter durch betriebliche Alterssicherung	
<b>Volkswirtschaft</b>	Stärkung der Massenkaufkraft	Belastung der Konjunktur durch überzogene Forderungen der Gewerkschaften
	Beitrag zur Stetigkeit und Ruhe in der Wirtschaft	Ingangsetzung der Lohn-Preis-Spirale
		Machtmissbrauch der Gewerkschaften bzw. Arbeitgeberverbände möglich