

Bedeutung von Tarifverträgen

	Vorteile	Nachteile
Arbeitgeber	Vermeidung schwieriger und zeitraubender Einzelverhandlungen	starke finanzielle Belastung bei schwieriger Konjunkturlage
	keine Tarifauseinandersetzungen während der Laufzeit eines Tarifvertrages (Friedenspflicht)	
	der soziale Friede ist eher gewährleistet (gleicher Lohn für gleiche Arbeit)	
Arbeitnehmer	einheitliche Kalkulationsgrundlage durch einheitliche Lohn- und Gehaltstarife	
	größere Transparenz der Arbeitsverdienste	Gewährung der Vorteile des Tarifvertrages auch an Nichtorganisierte sog. Trittbrettfahrer
	Schutz willkürlicher Behandlung der Arbeitnehmer	keine Lohnerhöhung (Nachforderung) bei starken Preissteigerungen
	Kündigungsschutz	keine Arbeitskampfmaßnahmen während der Geltungsdauer eines Tarifvertrages
Volkswirtschaft	Schutz vor materiellen Sorgen im Alter durch betriebliche Alterssicherung	
	Stärkung der Massenkaufkraft	Belastung der Konjunktur durch überzogene Forderungen der Gewerkschaften
	Beitrag zur Stetigkeit und Ruhe in der Wirtschaft	Ingangsetzung der Lohn-Preis-Spirale
		Machtmissbrauch der Gewerkschaften bzw. Arbeitgeberverbände möglich