

# Kündigung und Kündigungsschutz

## Gesetzliche Kündigungsfristen

Grundkündigungsfrist: 4 Wochen (=28 Tage) zum 15. oder Monatsende

Beispiele Kündigung zum:

15.1.	31.1.	15.2.	28.2.	15.3.	31.3.	15.4.	30.4.
			jeweils 28 Tage				
18.12.	3.1.	18.1.	31.1.	15.2.	3.3.	18.3.	2.4.

**Merke:**

- Grundkündigungsfrist einzelvertraglich nicht abkürzbar
- Ausnahme: Kleinbetriebe < 20 Arbeitnehmer (ohne Azubis)

## Kündigungsfristen für längere Beschäftigte

Betriebszugehörigkeit (ab 25. Lebensjahr) in Jahren							
2	5	8	10	12	15	20	Jahre
1	2	3	4	5	6	7	Monate
Kündigungsfrist (jeweils zum Monatsende) in Monaten							

**Merke:**

- diese Fristen gelten nur für Arbeitgeber (Arbeitgeber kündigt Arbeitnehmer)
- kündigt der Arbeitnehmer, dann gilt Grundkündigungsfrist
- Tarifvertrag kann kürzere Fristen festlegen

Kündigungsfrist in der Probezeit (sofern max. 6 Monate): 2 Wochen