

Kündigung und Kündigungsschutz

Gesetzliche Kündigungsfristen

Grundkündigungsfrist: 4 Wochen (=28 Tage) zum 15. oder Monatsende

Beispiele Kündigung zum:

| | | | | | | | |
|-----------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 15.1. | 31.1. | 15.2. | 28.2. | 15.3. | 31.3. | 15.4. | 30.4. |
| | | | | | | | |
| jeweils 28 Tage | | | | | | | |
| 18.12. | 3.1. | 18.1. | 31.1. | 15.2. | 3.3. | 18.3. | 2.4. |

Merke:

- Grundkündigungsfrist einzelvertraglich nicht abkürzbar
- Ausnahme: Kleinbetriebe < 20 Arbeitnehmer (ohne Azubis)

Kündigungsfristen für längere Beschäftigte

| Betriebszugehörigkeit (ab 25. Lebensjahr) in Jahren | | | | | | | |
|---|---|---|----|----|----|----|--------|
| 2 | 5 | 8 | 10 | 12 | 15 | 20 | Jahre |
| | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | Monate |
| Kündigungsfrist (jeweils zum Monatsende) in Monaten | | | | | | | |

Merke:

- diese Fristen gelten nur für Arbeitgeber (Arbeitgeber kündigt Arbeitnehmer)
- kündigt der Arbeitnehmer, dann gilt Grundkündigungsfrist
- Tarifvertrag kann kürzere Fristen festlegen

Kündigungsfrist in der Probezeit (sofern max. 6 Monate): 2 Wochen